



TKJ:s Jämställdhets- och likabehandlingsplan 2022-2024

Bakgrund

Jakobstads Tennisklubb (TKJ) är en idrottsförening med bas i Jakobstad. Våren 2022 framtog styrelsen i TKJ följande Jämställdhets- och likabehandlingsplan.

Inledning

Jämställdhetslagen¹ och idrottslagen² finns till grund för jämställdhets- och likabehandlingsplanen.

Syftet med jämställdhetslagen är att förebygga diskriminering på grund av kön och främja jämställdheten mellan kvinnor och män.

Syftet med idrottslagen är att öka jämställdheten inom idrott, samt framhäva vikten av jämställdhet, likabehandling och kulturell mångfald.

Syfte och mål

Föreningen arbetar för en trygg och trivsam verksamhet för alla föreningsmedlemmar i alla åldrar. Motto: "Tennis hela livet"

Alla i kontakt med TKJ:s verksamhet – både medlemmar och icke-medlemmar – bör respekteras jämlikt och rättvist oberoende kön, etnicitet, religion, sexuell läggning, ålder och hälsa.

Alla föreningsmedlemmar ska känna sig trygga i föreningen, erbjudas delta i verksamheten på ett passande sätt, samt utvecklas i en trygg, tolerant och inbjudande miljö.

Praktisk tillämpning

Jämställdhets- och likabehandlingsplanen är en central del av TKJ:s värdegrund, vilket innebär en ledstjärna för all verksamhet.

Jämställdhets- och likabehandlingsplanen publiceras synligt på TKJ:s hemsida (www.tkj.fi) tillsammans med bland annat verksamhetsplan och andra centrala dokument.

Styrelseledamöter och ledare inom TKJ ansvarar för att introducera Jämställdhets- och likabehandlingsplanen åt medlemmar så att de är medvetna om den och förstår innebörden.

För att på ett enkelt sätt beskriva föreningens strävan inom området för jämställdhet och likabehandling har TKJ formulerat följande utgångspunkt:

TKJ ska främja jämställdhet, likabehandling och kulturell mångfald i sin verksamhet, samt motverka diskriminering, kränkning, trakasserier och

¹ Jämställdhetslagen <https://thl.fi/sv/web/jamstalldhet/framjande-av-jamstalldhet/jamstalldhetslagen>

² Idrottslagen <https://www.finlex.fi/sv/laki/alkup/2015/20150390>



mobbing inom föreningen och dess verksamhet. Föreningen ska så långt det är möjligt inkludera flerspråkighet (svenska, finska med flera) på ett passande sätt.

Uppföljning och utvärdering

TKJ:s jämställdhets- och likabehandlingsplan träder i kraft genast och bygger på en 3-årsplan (verksamhetsåren 2022, 2023 och 2024).

Under perioden ska arbetet och planen ses över regelbundet och justeras, samt uppdateras vid behov. Uppföljning och utvärderingen sker årligen under ledning av styrelsen.

Ansvar

TKJ:s styrelse har ansvaret för att jämställdhets- och likabehandlingsplan är aktuell och vid behov uppdateras. Det är också styrelsen som ansvarar för att planen når föreningens medlemmar.

Styrelsen har även ansvaret att se till att jämställdhets- och likabehandlingsplanen uppföljs, samt vidtar behövliga åtgärder ifall planen inte följs eller någon form av diskriminering, kränkning eller mobbing förekommer.